

رزومه و اهداف کاندیداهای دهمین دوره انتخابات هیئت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان

	نام خانوادگی: دلجوئی	متولد: ۱۳۵۳	نام: محمد رضا
	نام دانشکده: آزاد اسلامی زنجان	سال دریافت مدرک: ۱۳۷۶	رشته: عمران
	کد عضویت: ۴۰۴	شماره پروانه: ۱۳۳۲۰	نوع مدرک: لیسانس
	تلفن همراه: ۰۹۱۲۳۴۱۰۲۲۷	ایمیل: mohammadrezadejooei@gmail.com	پایه: ارشد

سوابق تحصیلی

سال اخذ مدرک	دانشگاه	رشته	معدل	مقطع تحصیلی
۱۳۷۶	آزاد اسلامی زنجان	مهندسی عمران	۱۴/۴۱	کارشناسی پیوسته
۱۴۰۰	آزاد اسلامی قزوین	طراحی و برنامه ریزی شهری	۱۶/۹۹	کارشناسی ارشد

سوابق حرفه ای و شغلی

محل خدمت	شغل یا وظیفه	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	توضیحات
سازمان نظام مهندسی زنجان	عضو هیات مدیره دوره نهم	۱۴۰۰/۰۸/۱۸	تا کنون	
دانشگاه آزاد زنجان	رئیس آموزش دانشکده فنی و مهندسی	۱۳۹۸/۰۷/۰۱	تا کنون	
دانشگاه آزاد زنجان	رئیس اداره طراحی و نظارت	۱۳۹۳/۰۹/۰۱	۱۳۹۸/۰۶/۳۰	
دانشگاه آزاد زنجان	رئیس آموزش دانشکده فنی و مهندسی	۱۳۸۰/۰۳/۰۱	۱۳۹۳/۰۸/۳۰	

برنامه های پیشنهادی ، اهداف و راهکارهای تحقق آن (حداکثر در پنج خط)

- ۱- تلاش برای الکترونیکی شدن امور مربوط به خدمات مهندسی به منظور تسهیل در امور و کاهش مراجعات و قتلگیر و خارج از حوصله اعضاء به سازمان.
- ۲- تلاش برای افزایش درآمدهای سازمان از قبل برنامه ها و فعالیت های غیروابسته به تعرفه های خدمات مهندسی.
- ۳- حمایت از تعاونی مصرف اعضای سازمان با تدوین برنامه هایی برای افزایش سود سالانه این شرکت و تلاش برای افزایش عضویت کلیه اعضاء سازمان در این مجموعه سود آور.
- ۴- تلاش برای برگزاری دوره های ورود، ارتقاء و تمدید پایه اعضاء از طریق خود سازمان و کاهش هزینه دوره ها برای اعضاء سازمان.
- ۵- تلاش برای برقراری ارتباطی موثر و پایدار با دستگاه های اجرائی استان به منظور افزایش نفوذ مهندسان در ابعاد مختلف و بخشهای مرتبط با خدمات مهندسی .
- ۶- تلاش برای توسعه واحد مجریان تجربی (همچون بنایان، سنگ کاران، سیمانکاران، آرماتور بندها و قالب بندها، کاشیکاران، گچ کاران و ...) در سازمان به منظور افزایش درآمدهای سازمان از قبل معرفی کار به این دسته از کارگران ماهر و ساماندهی صنعت ساختمان در زنجان با قرار گرفتن در راس هرم توزیع کار در این بخش.
- ۷- تلاش برای ساماندهی واحد کنترل مضاعف، امور شهرستان و رابطان شهر های بدون دفتر نمایندگی، آزمایشگاه ها بتن و ژئوتکنیک بر مبنای تصمیماتی درست و موثر.
- ۸- تلاش برای افزایش امور رفاهی اعضاء سازمان از طریق تخصیص بودجه برای مسافرت، ورزش، تفریح، مسابقه و آموزش اعضاء و پرسنل سازمان.