

رزومه و اهداف کاندیداهای دهمین دوره انتخابات هیئت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان

	متولد: ۱۳۵۶/۰۱/۰۱	نام خانوادگی: اوجاقلو	نام: علیرضا
	سال دریافت مدرک: ۱۳۸۰	نام دانشکده: دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان	رشته: مهندسی عمران - عمران
	شماره پروانه: ۰-۳۰-۳۰۰-۱۳۷۳۷	کد عضویت: ۹۶۱	نوع مدرک: کارشناسی
	ایمیل: civil.ojaghloo@yahoo.com	تلفن همراه: ۰۹۱۲۲۴۱۴۸۳۷	پایه: ارشد

سوابق تحصیلی

سال اخذ مدرک	دانشگاه	رشته	معدل	مقطع تحصیلی
۱۳۸۰	دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان	مهندسی عمران - عمران	۱۳/۰۰	کارشناسی
----	دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین	مهندسی عمران - سازه	۱۴/۵۰	دانشجوی کارشناسی ارشد

سوابق حرفه ای و شغلی

محل خدمت	شغل یا وظیفه	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	توضیحات
سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان	بازرس قانونی و منتخب در هیئت مدیره دوره نهم	۱۴۰۰	۱۴۰۲	
سازمان نظام مهندسی ساختمان استان زنجان	بازرس قانونی و منتخب در هیئت مدیره دوره هشتم	۱۳۹۸	۱۴۰۰	
عضو کارگروه ترویج آموزش نظام فنی و اجرایی استان	عضو کارگروه	۱۴۰۰	ادامه دارد	
عضو کمیته طرح و برنامه سازمان نظام مهندسی استان	عضو کمیته طرح و برنامه ریزی	۱۳۹۵	۱۳۹۶	
عضو کمیته پروژه های بزرگ سازمان نظام مهندسی استان	عضو کمیته بررسی و تفحص پروژه های بزرگ	۱۳۹۲	۱۳۹۳	
اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان	کارشناس و مسئول آموزش در صنایع استان	۱۳۹۸	ادامه دارد	
اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان	کارشناس آموزشگاه های آزاد	۱۳۹۷	۱۳۹۸	
اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان	مسئول دفتر فنی	۱۳۸۹	۱۳۹۷	
اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان	رییس مرکز آموزش فنی و حرفه ای شهید بهشتی زنجان	۱۳۸۶	۱۳۸۸	
اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان زنجان	کارشناس اداره آموزش، پژوهش و برنامه ریزی	۱۳۸۵	۱۳۸۶	
پروژه های عمرانی (شرکت خصوصی)	ناظر و سرپرست کارگاه	۱۳۸۰	۱۳۸۴	

برنامه های پیشنهادی، اهداف و راهکارهای تحقق آن (حداکثر در پنج خط)

- تلاش در جهت شفاف سازی هرچه بیشتر عملکرد هیئت مدیره سازمان و برنامه ریزی برای افزایش عدالت اجتماعی در حوزه فعالیت های حرفه ای اعضای سازمان.
- تلاش در جهت کاهش و حذف افتراق موجود و حاکم بین اعضا و سازمان، در راستای تقویت و جلب اعتماد جمعی و مشارکت اعضاء در تصمیم گیری های سازمان با مدیریت و اجرای برنامه های عملیاتی انگیزشی.
- استفاده از اعضای فعال شهرستان ها و عضویت آنان در کمیته های تصمیم سازی سازمان که بالغ بر ۲۰ کمیته می باشد
- برنامه ریزی برای ایجاد تحول سازمانی در راستای تقویت درآمدهای سازمان و اعضاء و بهبود وضعیت معیشتی خانواده بزرگ نظام مهندسی به استناد حمایت های مندرج در ماده ۱۵ قانون نظام مهندسی و مفاد مندرج در آیین نامه اجرایی
- تلاش مضاعف در راستای شفافیت مسائل مالی سازمان با ارائه تراز مالی دوره ای بصورت ماهانه و فصلی و ارائه گزارش به اعضای محترم
- تلاش در جهت توسعه و تقویت ساختار امور مالی سازمان با تکیه بر بودجه ریزی عملیاتی شهرستانی و استانی با رویکرد تقویت دفاتر نمایندگی شهرستان ها.
- تلاش در جهت ارتقای بودجه در حوزه امور رفاهی اعضاء با رویکرد افزایش نشاط جمعی و ارج نهادن به شخصیت و منزلت اعضای محترم سازمان و تقویت و حمایت بیشتر از تشکل ها و انجمن ها مرتبط با سازمان
- تلاش و پیگیری در راستای دفاع از حقوق و حیثیت حرفه ای اعضاء و احیای امتیازات اجتماعی اعضای محترم از مسئولین و دستگاه های ذیربط استانی و کشوری در حوزه های مختلف منجمله مبانی تعرفه گذاری، تامین زمین و پروژه های مشارکتی تامین مسکن مهندسين، خدمات درمانی و ...
- ایجاد سازو کار مناسب برای شناخت بهتر توانایی های نامزدهای انتخاباتی برای دوره های آتی (جایگزینی افراد توانمند با افراد بی تاثیر و کم تاثیر)
- کمک به ترویج اصول صحیح مهندسی و معماری با تقویت تعاملات فی مابین سازمان و دستگاه های اجرایی